



## AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA

Plaza de España, 1.  
926 521 034  
NIF: P1301900E  
Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

### ANUNCIO

Reunido en el día de la fecha presente, el Tribunal Calificador encargado de baremar el proceso selectivo convocado por este Ayuntamiento para la provisión por el sistema de Concurso-Oposición de una plaza vacante en la plantilla de Personal Funcionario de este Ayuntamiento de **TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**, al amparo de lo establecido en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Resultando que han comparecido al llamamiento efectuado mediante Resolución de Alcaldía de fecha 01/12/2023 los/as siguientes aspirantes:

- COMUÑAS TORRES, MARÍA CONSUELO
- PEDROCHE MUÑOZ, MIGUEL ÁNGEL
- POZO ROMERO, ROSA MARÍA

Por ello, quedan excluidos de la oposición aquellos/as opositores/as que no han comparecido.

Realizada la Fase de Oposición, consistente en un único ejercicio de carácter NO eliminatorio, tipo test, en el que los/as aspirantes deberán de contestar por escrito, en el tiempo máximo de sesenta minutos, a un cuestionario de sesenta preguntas, más cinco de reserva, con tres respuestas alternativas cada una, propuesto por el Tribunal Calificador, entre las materias que figuran en el programa en el Anexo IV de la convocatoria, calificándose este ejercicio de cero a sesenta puntos, el resultado obtenido por los/as aspirantes que han concurrido, ha sido:

ASPIRANTE	PUNTUACIÓN FASE OPOSICIÓN
***5168**	54,00
***5193**	50,00
***6361**	43,00

Seguidamente y conforme a las bases de la convocatoria, se procede a la valoración de los méritos aportados por los/as aspirantes concurrentes, siendo el resultado obtenido el siguiente:

ASPIRANTE	PUNTUACIÓN FASE CONCURSO
***5168**	40,00
***6361**	5,67
***5193**	0,27

Conforme dispone la base Octava de las que rigen la presente convocatoria, la calificación final, vendrá dada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los distintos apartados del baremo del concurso más la puntuación obtenida en la Fase de Oposición, estableciendo dicha puntuación el orden de aprobados en cada procedimiento específico, siendo el resultado obtenido por los/as aspirantes concurrentes al proceso el siguiente:



## AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA

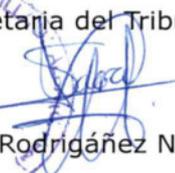
Plaza de España, 1.  
926 521 034  
NIF: P1301900E  
Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

ASPIRANTE	PUNTUACIÓN FASE OPOSICIÓN	PUNTUACIÓN FASE CONCURSO	PUNTUACIÓN TOTAL
***5168**	54,00	40,00	94,00
***5193**	50,00	0,27	50,27
***6361**	43,00	5,67	48,67

Establece la base Novena de las que rigen la convocatoria, que terminada la calificación de los/as aspirantes, el Tribunal Calificador hará pública en el Tablón de Anuncios de la Corporación, la relación de aprobados/as por orden de puntuación.

Contra las presentes calificaciones obtenidas, tanto en la fase oposición como en la fase concurso, los/as aspirantes disponen de un plazo de tres días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio, para formular alegaciones o dirigir las reclamaciones que estimen oportunas al Tribunal Calificador, que se entenderán resueltas con la publicación definitiva de las puntuaciones obtenidas por los/as aspirantes.

En Argamasilla de Alba, a 19 de diciembre de 2023.

La Secretaria del Tribunal,  
  
Fdo. Sara Rodríguez Negrillo.



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

**1. Según el artículo 2 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, ésta tiene por objeto:**

- a) Proteger la seguridad y la salud de los trabajadores mediante técnicas basadas en la observación.
- b) Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados de trabajo.
- c) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

**2. Según el artículo 3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, en relación con los centros y establecimientos militares:**

- a) Será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley.
- b) No será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley.
- c) Será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley, con las particularidades previstas en su normativa específica.

**3. Según el artículo 4.6 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales se entenderá como 'equipo de trabajo:**

- a) Cualquier instrumento que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador.
- b) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
- c) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin

**4. Según dispone el artículo 35 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en una empresa de 1.001 a 2.000 trabajadores, ¿cuántos delegados de prevención le corresponde?:**

- a) 4.
- b) 6.
- c) 5.

**5. Información, consulta y participación son, según el artículo 14 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales:**

- a) Derechos de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- b) Deberes de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- c) Las respuestas anteriores son correctas.



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

### **6. Según el artículo 15 de La Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los principios de la acción preventiva por parte del empresario NO incluyen:**

- a) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- b) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
- c) Adaptar el trabajo a la persona

### **7. En relación con el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, los delegados de prevención serán:**

- a) Designados por y entre los representantes de los trabajadores.
- b) Los designa la empresa para dicha ocupación.
- c) Trabajadores fijos de la empresa.

### **8. Señale la respuesta correcta:**

- a) La política en materia de prevención tendrá por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de la seguridad de los trabajadores en el trabajo
- b) La política en materia de prevención tendrá por objeto mejorar las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo
- c) La política en materia de prevención tendrá por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo

### **9. Señale la respuesta correcta:**

- a) El empresario deberá realizar una evaluación final de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
- b) El empresario deberá realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
- c) El empresario deberá realizar una evaluación previa de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

**10. El servicio de prevención tendrá carácter interdisciplinario, debiendo sus medios ser apropiados para cumplir sus funciones. Para ello, la formación, especialidad, capacitación, dedicación y número de componentes de estos servicios, así como sus recursos técnicos, deberán ser suficientes y adecuados a las actividades preventivas a desarrollar, en función de las siguientes circunstancias:**

- a) Tamaño de la empresa. Tipos de riesgo a los que puedan encontrarse expuestos los trabajadores. Distribución de riesgos en la empresa.
- b) Número de trabajadores de la empresa. Clase de riesgos a los que potencialmente pueden estar expuestos. EPI's de los que dispone la empresa.
- c) Número de trabajadores de la empresa. Tipos de riesgo a los que puedan encontrarse expuestos los trabajadores. EPI's de los que dispone la empresa.

**11. Señale la respuesta correcta:**

- a) Los fabricantes, intermediarios y vendedores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador, siempre que sean instalados y utilizados en las condiciones, forma y para los fines recomendados por ellos.
- b) Los importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador, siempre que sean instalados y utilizados en las condiciones, forma y para los fines recomendados por ellos.
- c) Los fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos, productos y útiles de trabajo están obligados a asegurar que éstos no constituyan una fuente de peligro para el trabajador, siempre que sean instalados y utilizados en las condiciones, forma y para los fines recomendados por ellos.

**12. Señale la respuesta correcta:**

- a) El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a responsabilidades pecuniarias, así como, en su caso, a responsabilidades penales y a las civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.
- b) El incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a responsabilidades y a indemnización por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.
- c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

**13. ¿Cuántas Disposiciones adicionales tiene la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de PRL?**

- a) 16
- b) 17
- c) 18

**14. Según el artículo 29 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, es obligación del trabajador:**



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

- a) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras.
- b) No existen obligaciones de los trabajadores, éstas son del empresario.
- c) Evaluar los planes y programas de prevención de riesgos en la empresa.

### **15. Según el artículo 31 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, se entenderá como servicio de prevención:**

- a) El conjunto de medios humanos y materiales para realizar las actividades preventivas.
- b) El servicio que se presta en los casos de enfermedad profesional o accidente laboral.
- c) Los locales sanitarios que deben de existir en cada centro de trabajo.

### **16. A tenor de lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá consultar con los trabajadores, con la debida antelación, las decisiones que versen sobre:**

- a) La negativa a reconocer como contingencia de origen profesional el accidente sufrido por un trabajador a su servicio.
- b) La elección de la ropa de trabajo que hayan de utilizar los empleados.
- c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.

### **17. Según el artículo 42 de La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las responsabilidades que se derivan ante un incumplimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo son:**

- a) Administrativas y civiles.
- b) Administrativas y penales.
- c) Administrativas, así como, en su caso, las penales y las civiles por los daños y perjuicios que puedan derivarse de dicho incumplimiento.

### **18. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, así como las normas reglamentarias que dicte el Gobierno en virtud de lo establecido en el artículo 6 y al amparo del artículo 149.1.7.<sup>a</sup> de la Constitución, constituyen legislación:**

- a) Laboral.
- b) Civil.
- c) Penal.

### **19. Según el artículo 9 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, corresponde a:**

- a) Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

c) Servicios de Medicina Preventiva.

**20. Según el artículo 16 de La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en una empresa con servicio de prevención propio, quién está obligado a asegurarse de la efectiva ejecución de las actividades preventivas incluidas en la planificación:**

- a) El empresario.
- b) El servicio de prevención propio que ha elaborado el plan de prevención.
- c) El comité de seguridad y salud, o, en su defecto, los delegados de prevención.

**21. De acuerdo con el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, no se consideran recursos preventivos:**

- a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa.
- b) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa.
- c) El empresario junto con los trabajadores designados de la empresa.

**22. Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, en las empresas de hasta 30 trabajadores, el Delegado de Prevención será:**

- a) El Delegado de Personal.
- b) El Comité de Seguridad y Salud.
- c) El empresario si está capacitado.

**23. A tenor de lo dispuesto en el artículo 42 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, el incumplimiento por los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales dará lugar a responsabilidades:**

- a) Administrativas y penales.
- b) Penales y civiles.
- c) Administrativas, penales y civiles.

**24. La presente Ley no será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de (señala la incorrecta):**

- a) Policía y Seguridad
- b) Servicios operativos de protección civil y peritaje forense en cualquier caso
- c) Fuerzas Armadas y actividades militares de la Guardia Civil

**25. Es el órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas:**

- a) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- b) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- c) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

### **26. Los principios de la acción preventiva por parte del empresario no incluyen:**

- a) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
- b) Tener en cuenta la evolución de la técnica
- c) Adaptar el trabajo a la persona

### **27. El empresario podrá asumir personalmente el deber de prevención de riesgos profesionales, siempre que desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, en las empresas de:**

- a) Hasta 6 trabajadores
- b) Hasta 9 trabajadores
- c) Hasta 10 trabajadores

### **28. Corresponde la defensa de los intereses de los trabajadores en materia de prevención de riesgos en el trabajo a:**

- a) Los Delegados de Personal
- b) Los representantes sindicales
- c) Todas son correctas

### **29. Cuando el Inspector de Trabajo y Seguridad Social compruebe que la inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales implica, a su juicio, un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores:**

- a) Podrá ordenar la paralización inmediata de tales trabajos o tareas
- b) Requerirá al empresario para la subsanación de las deficiencias observadas
- c) Lo pondrá en conocimiento de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

### **30. Según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento, el abandono del servicio es una falta disciplinaria.**

- a) Falta muy grave
- b) Falta leve
- c) Fata grave.

### **31. Según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, la convocatoria de promoción del grupo E al D se efectuará mediante**

- a) Oposición
- b) Concurso
- c) Concurso-oposición.

### **32. ¿Cuándo sea abonará la mensualidad y paga extra del mes de diciembre, según el Acuerdo Marco de Ayuntamiento de Argamasilla de Alba?**



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

- a) Dentro de los cinco últimos días corriente y tres primeros días del mes siguiente.
- b) Antes del día 24 de dicho mes.
- c) El día 31 de dicho mes.

**33. ¿Cuántas mensualidades abonará el Ayuntamiento como premio de jubilación anticipada a los 63 años, según Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba?**

- a) Nueve mensualidades
- b) Tres mensualidades
- c) Seis mensualidades

**34. El Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba dispone, en relación a las licencias de los/as trabajadores/as por matrimonio o inscripción en el Registro de Parejas de Hecho, que tendrán derecho a:**

- a) 20 días naturales de licencia retribuida.
- b) 20 días hábiles de licencia retribuida.
- c) 20 días naturales de licencia no retribuida.

**35. Será considerada falta muy grave, según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba:**

- a) El abuso de autoridad en el ejercicio del cargo
- b) El abandono del servicio
- c) Todas las respuestas anteriores son correctas

**36. Según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, el funcionario que hubiera prestado servicios efectivos durante un año al menos desde el nombramiento como tal podrá solicitar un permiso no retribuido por asuntos particulares, con reserva del puesto de trabajo, que no podrá exceder en ningún caso de:**

- a) Tres meses.
- b) Nueve meses.
- c) Seis meses.

**37. Según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, el Comité de Salud Laboral estará integrado por:**

- a) Tres representantes de la Corporación y dos de los trabajadores.
- b) Tres representantes de los trabajadores y dos de la corporación.
- c) Tres representantes de la corporación y tres representantes de los trabajadores.

**38. En caso de compensación de los servicios extraordinarios, previamente autorizados por el Ayuntamiento y con el consentimiento del trabajador, ¿Quién**



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

**decide si dicha compensación se realiza en descanso horario, o bien mediante gratificación, según Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba?**

- a) El comité de empresa
- b) El trabajador
- c) El Concejal de Personal

**39. Todos los trabajadores sujetos al Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, tendrán derecho a una licencia retribuida por enfermedad grave, intervención quirúrgica o fallecimiento de cónyuge y parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad de....**

- a) 3 días naturales cuando se produzcan dentro de la localidad, y 5 días naturales cuando se produzca en otra.
- b) 3 días hábiles cuando se produzcan dentro de la localidad, y 5 días hábiles cuando se produzca en otra.
- c) 2 días naturales cuando se produzcan dentro de la localidad, y 4 días naturales cuando se produzca en otra.

**40. Según el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, la Salud Laboral es**

- a) Un deber
- b) Un derecho irrenunciable
- c) Una obligación

**41. Según el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, las reuniones extraordinarias de la Comisión Paritaria se celebrarán:**

- a) No se pueden celebrar este tipo de reuniones
- b) Se celebrarán a petición de al menos el 50 por 100 de sus miembros.
- c) Se celebrarán a petición de al menos el 30 por 100 de sus miembros.

**42. Según el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, en Carnaval, con carácter general, se disfrutará de jornada reducida de:**

- a) 10 a 13h. de lunes a viernes.
- b) 10 a 13h. lunes y martes.
- c) 10 a 13h. lunes, martes y miércoles y de 10 a 15h. el jueves.

**43. Según el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, los Delegados Sindicales, Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa dispondrán de un crédito horario mensual de:**

- a) 80.
- b) 100.
- c) 40.

**44. Según establece el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, el Ayuntamiento hará efectivo el pago de haberes:**



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

- a) Por transferencia bancaria
- b) En la forma designada por el trabajador.
- c) En efectivo.

### **45. Según dispone el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, la asistencia y el acceso a formación continuada de sus empleados públicos será:**

- a) Obligatoria y con cargo a los presupuestos de la Corporación.
- b) Facultativa y con cargo a los presupuestos de la Corporación.
- c) Obligatoria y con cargo a los propios empleados públicos.

### **46. La Ayuda reflejada en el Reglamento del Fondo de Acción Social del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba para gastos para ayuda ortopédica será de..**

- a) 100 € anual por persona
- b) 200 € por miembro ortopédico
- c) 300€

### **47. Según establece el artículo 7 del Reglamento del Fondo de Acción social del Ayuntamiento de Argamasilla de alba, la ayuda por estudios (grado medio y superiores, escuelas oficiales y estudios universitarios), será de la siguiente cuantía:**

- a) Como máximo, de 70 euros para los Estudios de Grado Medio y Escuelas Oficiales y de 170 euros para los estudios superiores y universitarios.
- b) Como máximo, de 100 euros para los Estudios de Grado Medio y Escuelas Oficiales y de 300 euros para los estudios superiores y universitarios.
- c) Como máximo, de 50 euros para los Estudios de Grado Medio y Escuelas Oficiales y de 150 euros para los estudios superiores y universitarios.

### **48. La cuantía de la ayuda para audífonos, según el programa de Acción Social, será:**

- a) 100 € anualmente
- b) 100€ cada dos años
- c) 200€ cada dos años.

### **49. No es un derecho individual de los empleados públicos que se ejerce de forma colectiva:**

- a )la libertad sindical
- b)la formación continua
- c)la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo

### **50. Los órganos específicos de representación de los funcionarios son:**

- a) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.
- b) Los Delegados de Personal
- c) Las Juntas de Personal.



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

**51. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en:**

- a) Sueldo y trienios.
- b) Básicas y complementarias.
- c) Básicas, extraordinarias y complementarias.

**52. Es el documento que recoge la expresión ordenada del conjunto de puestos de trabajo existentes en el Ayuntamiento, con la detallada descripción de las características y requisitos de los mismos.**

- a) La Oferta Pública de Empleo
- b) La Relación de Puestos de Trabajo
- c) Ninguna es correcta

**53. De conformidad con lo estipulado en el artículo 49 del Acuerdo Marco del personal funcionario del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, ¿Qué órgano representa los intereses del conjunto de los funcionarios en el ámbito del Ayuntamiento?**

- a) El Sindicato
- b) El Pleno
- c) El Delegado de Personal

**54. Según lo establecido en el Convenio colectivo para el personal laboral del Excmo. Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, se considerarán días festivos:**

- a) Los días festivos que incluya el calendario laboral u oficial de Castilla-La Mancha
- b) Las fiestas locales de los pueblos de alrededor
- c) a) y b) con correctas

**55. Señala la función correcta asignada al Comité de Salud del Excmo. Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, de las indicadas a continuación:**

- a) Elaborar un plan complementario de orientación a los empleados públicos y sus representantes.
- b) Definir la forma de intervención social en su elaboración, control y ejecución.
- c) Elaborar mapas de riesgo y evaluaciones ambientales necesarias.

**56. ¿Qué ayuda no se encuentra recogida en el Reglamento del Fondo de Acción Social del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba?**

- a) Ayuda protésica, dental y ortodóncia
- b) Ayuda oftalmológica y óptica
- c) Ayuda para servicios veterinarios



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

**57. Consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18:**

- a) promoción interna vertical
- b) promoción interna horizontal
- c) carrera horizontal

**58. Según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, la Oferta Pública de Empleo se publicará:**

- a) Bianualmente.
- b) Anualmente.
- c) Semestralmente.

**59. A tenor de lo previsto en el artículo 5 de La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la política de prevención de riesgos laborales tendrá por objeto:**

- a) La promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- b) La reducción de las sanciones en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) La disminución de las bajas laborales de los trabajadores.

**60. Según el Acuerdo Marco del Ayuntamiento, cuando prescriben las faltas leves:**

- a) 2 meses
- b) 10 días
- c) 6 meses

### **PREGUNTAS DE RESERVA**

**1. De conformidad con lo establecido en el artículo 28 del Acuerdo Marco del personal funcionario del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, el Comité de Salud Laboral estará integrado por, señala la correcta:**

- a) Dos representantes de la Corporación y tres representantes de los trabajadores.
- b) Tres representantes de la Corporación y tres representantes de los trabajadores.
- c) Tres representantes de la Corporación y dos representantes de los trabajadores.

**2. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, uno de los contaminantes físicos más común en los puestos de trabajo, independientemente de la actividad de que se trate, es:**



## **AYUNTAMIENTO DE ARGAMASILLA DE ALBA**

Plaza de España, 1.

926 521 034

NIF: P1301900E

Web: [www.argamasilladealba.es](http://www.argamasilladealba.es)

- a) La radiación solar.
- b) El ruido.
- c) La suciedad.

**3. Según establece el Acuerdo Marco del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, el personal funcionario disfrutará de una pausa de:**

- a) 20 minutos diarios no recuperables en las jornadas de trabajo superiores a cinco horas continuadas.
- b) 25 minutos diarios no recuperables en las jornadas de trabajo superiores a cuatro horas continuadas.
- c) 20 minutos diarios no recuperables en las jornadas de trabajo superiores a cuatro horas continuadas.

**4. Según la disposición adicional segunda de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, ¿qué organización mantendrá la condición de centro de referencia nacional de prevención técnico-sanitaria de las enfermedades profesionales que afecten al sistema cardiorrespiratorio?**

- a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social
- b) El Instituto Nacional de Sifilis
- c) El Instituto Nacional de Silicosis

**5. Según el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Argamasilla de Alba, el relación al crédito horario y bolsa de horas de los delegados sindicales, para que se produzca una dispensa total de asistencia al trabajo, serán necesarias ..**

- a) 140 horas mensuales o 1.400 anuales
- b) 240 horas mensuales
- c) 1000 horas anuales

**PLANTILLA CORRECTORA**

PREGUNTA	RESPUESTA
1	B
2	C
3	B
4	C
5	A
6	A
7	A
8	C
9	B
10	A
11	C
12	C
13	C
14	A
15	A
16	C
17	C
18	A
19	A
20	A
21	C
22	A
23	C
24	B
25	A
26	A
27	C
28	C
29	A
30	A
31	C
32	B
33	C
34	A
35	B
36	C
37	C
38	B
39	A
40	B
41	B
42	C
43	C
44	A
45	A
46	A
47	C
48	C
49	B
50	A

PREGUNTA	RESPUESTA
51	B
52	B
53	C
54	A
55	C
56	C
57	B
58	B
59	A
60	B
RESERVAS	
1	B
2	B
3	C
4	C
5	A